

Dossier de demande de candidature au Conseil d'administration 2025/2026

ACSM Lambton Kent



Canadian Mental
Health Association
Lambton Kent
Association canadienne
pour la santé mentale
Filiale de Lambton Kent

Vision, mission, valeurs



Des personnes en bonne santé mentale dans une société saine.



En tant que chef de file et champion de la santé mentale, l'ACSM Lambton Kent offre des services et facilite l'accès aux ressources dont les gens ont besoin pour maintenir et améliorer leur santé mentale. Nos efforts favorisent l'intégration communautaire, renforcent la résilience et appuient le rétablissement à la suite d'une maladie mentale ou d'une dépendance.



- Donner une voix aux personnes confrontées à des problèmes de santé mentale
- Promouvoir l'inclusion
- Travailler en collaboration
- Agir sur les déterminants sociaux de la santé
- Mettre l'accent sur les besoins en santé mentale pour chaque groupe d'âge
- S'appuyer sur des données probantes pour orienter notre travail
- Faire preuve de transparence et de responsabilité



Reconnaissance des territoires traditionnels

L'ACSM Lambton Kent s'engage à honorer l'histoire, la culture et les traditions des peuples autochtones, et reconnaît que nous vivons et travaillons sur un territoire traditionnel. Ce territoire sacré est lié au traité de la ceinture wampum « Plat à une cuillère », une entente conclue entre la Confédération iroquoise, la Confédération des Ojibwés et des nations alliées, visant le partage et la préservation des ressources de la région des Grands Lacs.



Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion

À l'ACSM Lambton Kent, un milieu de travail diversifié, inclusif et équitable est un environnement où tous les employés, bénévoles, étudiants et clients, quels que soient leur sexe, leur race, leur origine ethnique, leur croyance (religion), leur origine nationale, leur âge, leur orientation ou identité sexuelle, leur niveau d'éducation, leur handicap ou tout autre motif protégé en vertu du Code des droits de la personne, se sentent valorisés et respectés. Nous nous engageons à adopter une approche inclusive, non discriminatoire et impartiale, tant dans nos pratiques que dans notre environnement et nos canaux de communication. Nous respectons et valorisons la diversité des expériences de vie et des cultures, et nous veillons à ce que toutes les voix soient reconnues et entendues.

Un message de remerciement!

Nous vous remercions de votre intérêt à vous joindre au conseil d'administration de l'ACSM Lambton Kent. Votre expertise et votre dévouement sont grandement appréciés alors que nous évoluons dans le paysage complexe des services en santé mentale et en dépendances.

Notre conseil d'administration joue un rôle central dans l'élaboration de notre orientation stratégique, en veillant à la stabilité financière à long terme de l'organisation et en orientant notre travail communautaire essentiel. Les membres du conseil sont des personnes passionnées et expérimentées qui apportent des points de vue diversifiés, ainsi qu'un engagement commun à améliorer la vie des personnes touchées par les enjeux de santé mentale et de dépendances. Ils assurent une supervision rigoureuse et veillent à ce que notre organisation fonctionne de manière efficace et efficiente. De plus, ils plaident activement en faveur de ressources accrues et d'une plus grande sensibilisation, en défendant notre cause au sein de la communauté.

Les membres du conseil d'administration jouent également un rôle essentiel en tant que personnes-ressources, établissant des liens solides avec les principaux intervenants et favorisant des partenariats qui accroissent notre portée. Leur dévouement nous permet d'innover, de nous adapter et de demeurer à l'avant-garde des soins en santé mentale et en dépendances, afin de répondre aux besoins changeants de notre communauté.

Le besoin de services solides en santé mentale et en lutte contre les dépendances n'a jamais été aussi crucial, surtout compte tenu des défis sans précédent auxquels nous faisons face aujourd'hui. Les taux croissants d'anxiété, de dépression et de consommation de substances, exacerbés par les récents bouleversements sociétaux, exigent des mesures immédiates et soutenues. L'ACSM Lambton Kent s'engage à offrir un vaste éventail de services essentiels, notamment le soutien en situation de crise, des programmes communautaires, de l'aide au logement et des activités de plaidoyer. Nous travaillons sans relâche pour réduire la stigmatisation, promouvoir le bien-être mental et veiller à ce que toutes les personnes de Lambton et de Kent aient accès au soutien dont elles ont besoin pour mener une vie épanouie.

Siéger à notre conseil d'administration représente une occasion unique d'avoir un impact tangible et durable sur la vie des personnes et des familles aux prises avec des enjeux de santé mentale et de dépendances. Nous recherchons des personnes engagées, profondément passionnées par notre mission, pleinement alignées sur nos valeurs fondamentales, et prêtes à consacrer leur temps et leur énergie à ce travail essentiel.

Pour en savoir plus sur l'ACSM Lambton Kent et sur le rôle essentiel de notre conseil d'administration, nous vous invitons à visiter notre site Web à l'adresse suivante : www.lambtonkent.cmha.ca. Pour toute question ou pour discuter de la façon dont vos compétences et votre expérience peuvent contribuer à notre mission, veuillez communiquer avec Cheryl Reidstra à l'adresse suivante : riedstra@cmhalambtonkent.ca ou par téléphone au 519-337-5411, poste 3229. Nous serons heureux de répondre à vos questions et espérons avoir l'occasion de collaborer avec vous.

Merci encore de votre intérêt à siéger au sein de notre conseil d'administration. Nous avons hâte d'avoir de vos nouvelles.

Cordialement,

Fraser Godfrey, président
Rhonny Doxtator, cheffe de la direction



Fraser Godfrey,
président du Conseil
d'administration de
l'ACSM Lambton-
Kent



Rhonny Doxtator,
cheffe de la
direction de l'ACSM
Lambton-Kent

En savoir plus sur nous

Chaque année, l'ACSM Lambton-Kent propose un large éventail de services novateurs et personnalisés à plus de 7 000 adultes et jeunes des comtés de Lambton et de Kent. À l'invitation des communautés concernées, l'ACSM Lambton Kent offre également des soins dans les communautés des Premières Nations de Kettle et Stony Point, d'Aamjiwnaang, de Walpole Island et Delaware. Des programmes et services sont aussi accessibles aux peuples autochtones vivant dans des milieux urbains et ruraux partout dans la région.

À titre de chef de file dans le secteur de la santé mentale, l'ACSM Lambton Kent est affiliée à l'ACSM National ainsi qu'à l'ACSM Ontario. Sur le plan local, elle est fière de faire partie de l'équipe Santé Ontario de Chatham-Kent et de l'équipe Santé Ontario de Sarnia-Lambton. Organisme à but non lucratif, l'ACSM Lambton Kent est reconnaissante des dons qu'elle reçoit et s'appuie sur le financement de Santé Ontario, du Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH), du comté de Lambton et de la municipalité de Chatham-Kent.

Nous offrons une vaste gamme de programmes et de services pour soutenir les personnes de nos communautés, dont plusieurs sont proposés en partenariat avec des organismes locaux de santé et de services sociaux. De l'intervention en situation de crise aux services spécialisés à court terme, en passant par les services intégrés à la clientèle, tous les services sont gratuits, et les auto-références sont les bienvenues (aucun diagnostic n'est requis). L'ACSM Lambton Kent est l'organisme responsable des Carrefours bien-être pour les jeunes de l'Ontario (CBEJO) à Chatham-Kent et à Sarnia Lambton, ainsi que de deux programmes régionaux MobileCare axés sur la sensibilisation à la santé communautaire. En 2025, il a été annoncé que le comté de Lambton recevrait un financement pour la mise en place d'un carrefour d'aide aux sans-abri et de lutte contre les dépendances (carrefour AIDE).

Pour en savoir plus sur notre organisation, notre culture et nos progrès au cours de la dernière décennie, nous vous invitons à consulter nos rapports annuels les plus récents ([lien ici](#)).

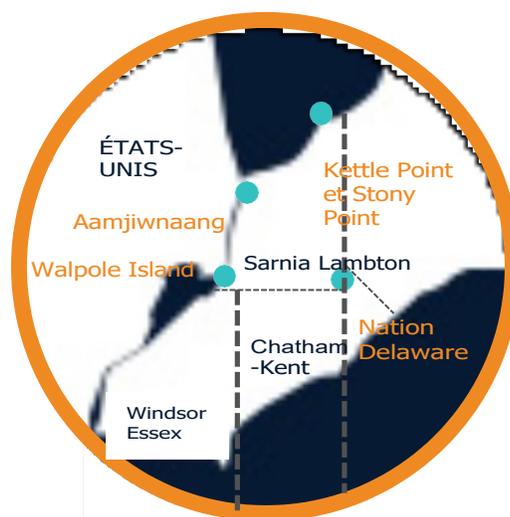
2025/2026 sera une année charnière

En 2025/2026, nous entamerons la première année de notre nouveau plan stratégique qui sera bientôt publié ([lien ici](#)), nous nous préparons pour notre quatrième visite d'agrément auprès d'Agrément Canada et nous accueillerons un nouveau chef de la direction au sein de notre organisation.

Chacune de ces initiatives représente une entreprise d'envergure, et nous compterons sur notre conseil d'administration pour guider l'organisation à travers les occasions et les défis qui se présenteront.

#LeSaviezVous

L'ACSM Lambton Kent a obtenu, à trois reprises consécutives, un statut d'agrément avec mention d'honneur exemplaire et se prépare en vue d'un quatrième en 2026.



Programmes et services



Premiers pas avec l'ACSM Lambton Kent

Les clients peuvent communiquer directement avec l'ACSM Lambton Kent en téléphonant, en personne à l'un de nos bureaux, ou en remplissant un formulaire de demande sur notre site Web. Si un client est suivi par un médecin, une infirmière praticienne ou un autre professionnel de la santé, ce dernier peut également soumettre une demande au moyen du même formulaire en ligne. Un lien vers les formulaires de demande est accessible en haut de chaque page de notre site Web, pour en faciliter l'accès.



La plupart des gens prennent d'abord contact avec l'ACSM Lambton Kent en communiquant avec l'équipe de première intervention en santé mentale, MobileCare, ou en se présentant à l'un de nos bureaux des CBEJO. Les membres des peuples autochtones peuvent également choisir de s'adresser d'abord à un membre de l'équipe des services aux Autochtones afin de discuter de leurs besoins.

Une fois le premier contact établi, un membre de l'équipe de l'ACSM Lambton Kent collaborera avec le client pour effectuer une évaluation, et ensemble, ils détermineront les prochaines étapes. Celles-ci pourraient inclure des services offerts à l'interne par l'ACSM, des ressources de soutien et de services externes, ou une combinaison des deux.

Vous pouvez en apprendre davantage en consultant notre fiche d'information « Premiers pas avec l'ACSM Lambton Kent » ([lien ici](#)).



Intervention en situation de crise et services spécialisés à court terme

- Équipe de première intervention en santé mentale (MHFR)
- Planification des sorties
- Évaluation et traitement rapides (RAIT)
- Équipe d'engagement et d'intervention en santé mentale (MHEART)
- MobileCare - Sensibilisation à la santé communautaire -
- Équipe de santé mentale et des services sociaux (MHASST)
- Services de justice
- Tribunal Gladue, tribunal des peuples autochtones
- Hébergement d'urgence
- Service de psychothérapie
- Psychothérapie structurée (PSO) de l'Ontario

Services intégrés à la clientèle

- Gestion de cas
- Services de dépistage précoce et d'intervention (EDIS)
- Clinique de suivi des injections à action prolongée et de la clozapine (Clozaril)
- Programme de soutien aux familles
- Services aux Autochtones
- Équipe spécialisée en santé mentale gériatrique (GMHOT)
- Projet ontarien de soutien en cas de troubles du comportement (STCO)
- Carrefours bien-être pour les jeunes de l'Ontario de Sarnia Lambton (CBEJO)
- Centre de bien-être mental de Lambton
- Programme de logement supervisé

#LeSaviezVous

L'ACSM Lambton Kent compte parmi les rares filiales de l'ACSM en Ontario à disposer d'une équipe spécialement dédiée aux services offerts aux Autochtones.

À propos du conseil d'administration

Assurer la gouvernance de notre organisation est l'un des rôles les plus importants que l'on puisse jouer à l'ACSM Lambton Kent. C'est pourquoi nous recrutons des personnes aux compétences variées pour chaque siège au sein du conseil d'administration.

Quel est le rôle des membres du conseil d'administration?

« Une gouvernance efficace [...] signifie s'assurer que les processus et les structures appropriés sont en place pour orienter et gérer les activités ainsi que le fonctionnement d'une organisation, tout en veillant à leur bon déroulement. L'objectif ultime d'une bonne gouvernance est d'en assurer l'efficacité, la crédibilité et la viabilité. »

Qu'attendra-t-on de moi en tant que membre du conseil d'administration?

- Les membres du conseil d'administration doivent assister aux réunions du conseil (une réunion par mois — 9 par année) et y participer activement, ainsi qu'aux réunions spéciales et aux séances de planification occasionnelles.
- De plus, les membres du conseil d'administration assurent le suivi du plan stratégique, du plan d'activités et du budget annuel, et contribuent aux décisions qui orientent l'évolution de l'organisation.
- Vous participerez également à l'évaluation régulière du rendement du conseil d'administration.

Responsabilités du conseil d'administration

- Veiller à ce que l'organisation progresse dans l'accomplissement de sa mission et de sa vision
- Assurer le suivi du plan stratégique organisationnel
- Veiller à ce que le chef de la direction dispose des ressources nécessaires pour permettre à l'organisation de s'acquitter de sa mission et de financer ses programmes
- Assurer la surveillance financière et la reddition de comptes
- Maintenir une gouvernance efficace de l'organisation en s'appuyant sur des politiques et des objectifs généraux
- Veiller à l'intégrité juridique et éthique de l'organisation, ainsi qu'à sa reddition de comptes
- Recruter et orienter les nouveaux membres du conseil d'administration, et évaluer le rendement de ce dernier
- Choisir et nommer un chef de la direction à qui la responsabilité de la gestion de l'ACSM Lambton Kent est déléguée

Attentes générales du conseil d'administration

- Participer régulièrement aux réunions du conseil d'administration, aux travaux des comités et aux rencontres importantes liées aux activités du conseil d'administration
- S'engager sérieusement à participer activement aux travaux du conseil d'administration et des comités
- Se tenir au courant des enjeux liés au conseil d'administration et aux comités, se préparer aux réunions, et examiner ainsi que commenter les procès-verbaux et les rapports
- Apprendre à connaître les autres membres du Conseil d'administration et établir des relations de travail collégiales favorisant le consensus
- Participer activement aux exercices d'évaluation et de planification du conseil d'administration
- Éviter tout conflit d'intérêts
- Divulguer tous les faits importants et les relations pertinentes, et s'abstenir de voter en cas de conflit d'intérêts
- Maintenir la confidentialité
- Participer aux activités de financement ou à des événements spéciaux

Demande de candidature au conseil d'administration

Partie 1 : Instructions

Pour soumettre votre candidature au conseil d'administration de l'ACSM Lambton Kent, veuillez remplir le formulaire ci-dessous et le joindre à votre curriculum vitae.

Cheryl Riedstra
Adjointe exécutive de
l'ACSM Lambton Kent
210, rue Lochiel
Sarnia (Ontario) N7T 4C7

Courriel : criedstra@cmhalambtonkent.ca
Télécopieur : 519-336-1923

Partie 2 : Renseignements personnels

Afin d'assurer une représentation diversifiée au sein de notre conseil d'administration, nous aimerions en savoir un peu plus sur vous : qui vous êtes, où vous vivez, et ce que vous faites ou avez fait. Si certaines questions vous mettent mal à l'aise, n'hésitez pas à les laisser sans réponse.

Nom		
Adresse	Bureau :	
	Domicile :	
Numéros de téléphone	Bureau :	Domicile :
	Bureau :	Domicile :
Numéro de télécopieur	Bureau :	Domicile :
Adresse courriel	Bureau :	Domicile :

Partie 3 : Critères d'admissibilité et conditions de mise en candidature

1. Les candidats doivent être âgés d'au moins dix-huit (18) ans;
2. Les candidats ne doivent pas être considérés comme « personnes exclues ».
« Personne exclue » désigne :
 - (i) toute personne employée ou membre du personnel de la Société, de la Chatham-Kent Health Alliance (CKHA), de Bluewater Health (BWH), d'une filiale ou de l'ACSM National;
 - (ii) tout conjoint(e) (y compris conjoint(e) de fait ou de même sexe), enfant à charge, parent, frère ou sœur d'une personne mentionnée au point i) ci-dessus;
3. Les personnes non libérées de faillite ne sont pas admissibles à exercer la fonction d'administrateur.
4. Les candidats devront fournir une « Demande de renseignements criminels » récente ainsi qu'une « Vérification de l'aptitude à travailler auprès de personnes vulnérables », obtenues auprès du poste de police de Chatham-Kent ou de Sarnia-Lambton, lesquelles seront versées au dossier de la Société.
5. Les administrateurs doivent s'acquitter des exigences et assumer les responsabilités de leur poste, par exemple, se préparer aux réunions du conseil d'administration et des comités et y assister, respecter leurs obligations fiduciaires et collaborer de manière constructive et respectueuse avec les autres membres du conseil d'administration. Ils doivent se conformer aux lois régissant la Société, à ses règlements administratifs, à ses politiques et à toutes les autres règles applicables.
6. Les administrateurs doivent signer une déclaration confirmant leur engagement à respecter leurs obligations fiduciaires ainsi que les politiques du conseil d'administration et de la Société.

Partie 4 : Vos antécédents

Parcours scolaire et professionnel : (où, quand et dans quel domaine?)

Veillez indiquer votre expérience en matière de participation à des conseils d'administration :

Veillez décrire les liens que vous avez pu entretenir avec divers groupes du secteur de la santé relevant de Santé Ontario (anciennement le RLISS d'Érié St-Clair) :

Engagement communautaire : (où, quand et dans quel rôle?)

Partie 5 : Déclaration de conflits d'intérêts

Les administrateurs doivent éviter tout conflit entre leur intérêt personnel et leur devoir envers la Société. Dans l'espace ci-dessous, veuillez indiquer toute relation avec une organisation susceptible de créer un conflit d'intérêts, ou l'apparence d'un tel conflit, en raison de votre candidature au conseil d'administration.

Partie 6 : Motivation personnelle

Pourquoi souhaitez-vous vous joindre au conseil d'administration de la filiale de Lambton Kent de l'Association canadienne pour la santé mentale? Qu'est-ce que vous apportez au groupe? Qu'espérez-vous apprendre :

Décrivez vos expériences personnelles ou familiales en lien avec des enjeux de santé mentale et de dépendances :

Partie 7 : Connaissances, compétences et expérience

Le conseil d'administration cherche à établir un équilibre complémentaire de connaissances, de compétences et d'expérience. Veuillez indiquer vos domaines de connaissances, de compétences et d'expérience en remplissant l'annexe A de la présente demande.

Partie 8 : Déclaration

En soumettant la présente demande, je déclare ce qui suit :

- Je réponds aux critères d'admissibilité et j'accepte les conditions de candidature énoncées ci-dessus.
- Je certifie que les renseignements fournis dans la présente demande sont véridiques.

Signature : _____ Date : _____

Demande de candidature : Annexe A – Grille des connaissances, des compétences et d'expériences en lien avec le conseil d'administration.

Veuillez indiquer vos domaines de connaissances, de compétences et d'expérience en cochant les cases appropriées dans le tableau ci-dessous. Il n'est pas nécessaire de posséder des connaissances, compétences ou une expérience dans tous les domaines énumérés. Veuillez cocher uniquement ceux qui s'appliquent à vous.

Comptabilité			Expérience propre au domaine de la santé mentale		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Plaidoyer			Relations de travail		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Conseil d'administration et gouvernance			Juridique		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Gestion des affaires			Sens politique		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Éducation			Affaires publiques et communications		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Éthique			Gestion de la qualité et du rendement		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Finances			Gestion des risques		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Gouvernement et relations gouvernementales			Planification stratégique		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Gestion des ressources humaines			Expérience vécue (santé mentale)		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée
Connaissances propres au secteur de la santé mentale			Autochtone		
<input type="checkbox"/> Aucune	<input type="checkbox"/> De base	<input type="checkbox"/> Avancée	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		
			Bilingue		
			<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		

Dossier de demande de candidature au Conseil d'administration 2025/2026

ACSM Lambton Kent

Nous joindre



Chatham : 519-436-6100
Numéro sans frais pour une première
intervention en santé
mentale : 1-866-299-7447

Sarnia : 519-337-5411
Numéro sans frais pour une première
intervention en santé
mentale : 1-800-307-4319



communications@cmhalambtonkent.ca



www.lambtonkent.cmha.ca



Nous rendre visite

Bureau principal : Chatham
240, avenue Grand Ouest, bureau 100
Chatham (Ontario) N7L 1C1

Bureau de Sarnia
210, rue Lochiel
Sarnia (Ontario) N7T 4C7

Carrefour bien-être pour les jeunes de
Chatham-Kent
140, rue King Ouest
Chatham (Ontario) N7M 1E2

Carrefour bien-être pour les jeunes de
Sarnia Lambton
190, rue Front Nord
Sarnia (Ontario) N7T 5S3

